附件 1.

2017 年度安宁市本级预算部门整体支出绩效自评报告

（安宁市红十字会）

一、 部门基本情况

（一）部门主要职责

主要负责开展备灾救灾工作，及时对受灾群众进行援助，广泛开展社会募捐，筹措灾害救助款物，做好扶贫济贫、关爱弱势群体等社会救助工作；宣传动员群众无偿献血，推动无偿献血工作。做好卫生救助等相关知识的宣传培训工作，提高人民群众的防灾、抗灾和自救互救能力。

（二）机构设置情况

根据安机编【2010】24 号文件，安宁市红十字会自 2010 年 7 月成立。2017 年核定编制 3 名，其中管理编制 3 名；2017 年实有人数 3 人，无离退休人员。无内设机构，单位小人员少，结合实际情况，归并于安宁市卫生和计划生育局办公。

二、 绩效自评工作情况

（一）绩效自评目的

绩效自评,主要是通过对资金使用情况、日常组织管理情况、绩效目标及完成情况的自我衡量,了解资金使用是否达到预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效,检验资金支出效率和效果,分析存在问题及原因,及时总结经验,完善管

理，找出预算绩效管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高财政资金的使用效益，推动部门工作更加完善。

（二）自评指标体系

按照文件要求,根据部门整体支出绩效自评表指标对2017年全年安宁市本级资金数进行自评,目标绩效程度方面设立产出数量、产出质量、产出时效、投入成本等指标。目标绩效效果方面设立社会效益、经济效益、可持续影响和对象满意度等指标。详见《安宁市本级预算部门项目支出绩效自评报告》。

（三）自评组织过程

1.前期准备

单位领导高度重视，积极部署，统筹安排，成立了预算绩效评价工作小组。制定绩效评价计划，明确绩效评价工作人员。财务科室牵头业务科室参与，环节分解，任务到人，责任到人，限时完成，狠抓落实。

2.组织实施

对相关项目支出的相关资料凭证的真实性、完整性、合法性、详细核查会计记录，编制项目支出绩效自评报告及整体支出绩效自评报告，结合预算绩效管理工作考核评分标准表，由评价小组对资金的投入使用、实施情况、取得结果和存在问题进行评价分析。

三、 评价情况分析及综合评价结论

（一）整体支出情况

安宁市红十字会2017年预算批复502,117元，其中基本支出422,117元、项目支出80,000元。

2017年预算执行（财政决算）总计595,705.66元，其中基本支出515,705.66元、项目支出80,000元。

基本支出主要用于单位人员经费及日常办公经费支出。有2个项目支出，项目支出预算资金与实际执行一致。

（二）项目支出情况

2017年度总共有2个项目，项目总支出80,000元，具体情况如下:

1. 公益性急救培训工作经费65,000元

(1)公益性急救培训的重要意义和目的

人们总是将抢救意外伤害、危重急症的希望完全寄托于医院和医生身上，缺乏现场救护知识和对现场救护的重要性及可实施性的认识，往往会使处在生死之际的伤员丧失了几分钟、十几分钟最宝贵的抢救时间。这段时间也被医学界称之为“救命的黄金时间”。

由于各种原因引起的心搏呼吸骤停—猝死，是危及人的生命最紧急、最危险的情况。人类猝死87.7%发生在医院以外，没有医护人员参与抢救；而猝死人员有35%至40％ 如经现场及时进行心肺复苏，可以挽救生命。因此，为要要使病人得救，避免脑细胞死亡，就必须在心博呼吸停止后立即

进行有效的心肺复苏。复苏开始越早，存活率越高，大量实践表明，4分钟内进行复苏者可能有一半人被救活。

疾病、创伤、中毒、溺水、电击、窒息、严重过敏反应等都是导致呼吸心跳骤停的常见原因。一旦发生呼吸心跳停止8秒后出现脑缺氧症状，30秒后昏迷，60秒脑细胞开始死亡，6分钟全部死亡，10分钟不可逆转的死亡，因而医学上定义4-5分钟为抢救的“黄金时间”。

通过公益性急救培训了解最基础简单的急救知识(心肺脑复苏)，处理野外常见的意外情况(创伤/出血/溺水/高空坠落/烧烫伤/冻伤/高原病等)。在第一现场如果能规范及时的止血、包扎、固定、搬运，将极大的减少伤者的死亡和伤残，为医务人员的到来争取宝贵的时间，能最大程度的减少痛苦、伤残和死亡。

⑶2017年公益性急救培训的开展情况

为普及红十字会相关知识，提高急救技能，安宁市红十字会在昆明盐矿、昆明钢铁公司、云南省交通高级技师学院等单位开展公益性急救培训，共培训2000余人，并委托昆明市救灾备灾中心完成150人的急救员培训。通过培训，普及相关知识，提高急救技能，为大众创造一个正能量的生活环境，提高生命质量，享受健康生活。

资金专款专用，完全用于开展急救培训所需的急救包、绷带、三角巾等、场地租用、专业老师聘请等。

2. 开展红十字会"五进”工作经费15,000元

根据与昆明市红十字会签订的《2017年县区红十字会工作目标责任书》，需按照要求开展"五进”工作，五进是进机关、进农村、进社区、进学校、进企业。要求紧扣红十字会工作重点，通过开展"五进”工作，加大宣传力度，拓展宣传视野，找准宣传基点，扩大红十字会知晓率，普及健康防病减灾知识，动员社会力量，帮助更多需要帮助的人，为红十字会各项工作的开展奠定良好的基础。深入机关、农村、社区、学校、企事业单位，通过举办培训班、专题讲座、知识竞赛、开展应急救护演练、悬挂横幅、标语、展出展板、办板报、宣传栏及发放宣传资料等，多种方式方法，寓教于乐，广泛宣传红十字运动知识、健康知识、防灾减灾知识，让更多的人了解红十字会，懂得健康知识，具有避险自救、防灾减灾等意识和技能，增强群众自救互救能力。通过关爱受灾困难群众，贫困家庭，鳏寡老人，残障儿童等，真正体现社会大家庭的温暖，体现人道、博爱、奉献的红十字精神。同时，以宣传凝聚力量，充分发挥红十字会在党和政府人道领域的助手作用，促进社会和谐。与开展红十字志愿服务结合起来，突出红十字理念，建立长效机制，推进红十字品牌活动深入持久开展。

2017年工作成效：春节对负责联系的县街街道9户困难群众，送去了价值2700元的慰问品；为两名白血病患儿申

请到中国红十字基金会医疗资助6万元。救助“301”暴恐事件受害人一人（3万元）。帮助51位癌症患者办理免费公交车卡。

（二）综合评价结论

按照《昆明市市级部门财政支出绩效自评暂行办法》及安宁市财政要求，对本部门整体支出绩效进行了自查自评，单位按照项目绩效评价指标体系的要求，采取全面考核与重点考核相结合、综合运用对比分析法等方法，通过项目资料核查等，从投入、过程、产出、效果四个方面对项目实施情况进行了全面评价。财政资金及时到位，资金使用符合部门预算批复的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。单位绩效自评结果为优。

四、 存在的问题和整改情况

无

五、 绩效自评结果应用

按照要求开展部门预算绩效自评，根据绩效自评结果、结合实际工作进度，认真总结经验，为下一年科学合理编制部门预算提供基础及经验。及时调整、完善相关制度和措施办法，保证项目规范实施，促进财政资金有效使用，提高项目实施的效益、效率和效果。

六、 主要经验及做法

为进一步加强预算绩效管理，强化支出责任，提高财政资金使用效益，按照市财政的要求认真组织开展了预算支出绩效自评工作。

单位领导高度重视，积极部署，统筹安排，成立了预算绩效评价工作小组，下设办公室于财务科。制定绩效评价计划，明确绩效评价工作人员。财务科室牵头业务科室参与，环节分解，任务到人，责任到人，限时完成，狠抓落实。

七、 其他需说明的情况

无。

安宁市红十字会

2018 年 9 月 29 日

