

安宁市 2021 年度预算项目申报

审核报告

大华核字[2020]200450 号

项目单位：安宁市城乡居民社会养老保险局

审核机构：大华会计师事务所（特殊普通合伙）云南分所

预算期间：2021 年度

安宁市 2021 年度预算项目申报 审核报告

根据《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（财预〔2018〕167号）、《中共昆明市委昆明市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（昆发〔2019〕12号）、《昆明市市本级预算绩效运行监控管理暂行办法》以及《安宁市预算绩效管理暂行办法》（安政发〔2018〕10号）等有关法律、法规和规定要求，安宁市财政局委托大华会计师事务所（特殊普通合伙）云南分所对安宁市 2021 年度预算项目申报进行审核。安宁市财政局下达了对所有预算执行单位预算项目进行全覆盖申报审核的通知，现将安宁市城乡居民社会养老保险局预算项目审核情况报告如下：

一、执行单位预算项目情况

安宁市城乡居民社会养老保险局 2021 年度申报预算项目 5 项，预算金额合计 1,779,008.00 元。按照预算项目的类别将预算项目分为两类：人员和公用经费类项目、事业发展类项目。现将安宁市城乡居民社会养老保险局预算项目情况列示如下：

（一）人员和公用经费类项目。安宁市城乡居民社会养老保险局 2021 年度申报人员和公用经费类项目 4 项，预算

金额共计 1,699,008.00 元，具体情况见下表：

序号	项目名称	预算金额	备注
1	事业人员支出工资	1,192,446.00	
2	社会保障缴费	278,412.00	
3	住房公积金	136,620.00	
4	一般公用经费	91,530.00	
合计		1,699,008.00	

（二）事业发展类项目。安宁市城乡居民社会养老保险局 2021 年度申报事业发展类项目 1 项，预算金额共计 80,000.00 元，具体情况见下表：

序号	项目名称	预算金额	备注
1	社会保险经办机构工作经费	80,000.00	
合计		80,000.00	

二、绩效目标设定情况及分析

安宁市城乡居民社会养老保险局 2021 年度绩效目标设定总体上满足《安宁市预算绩效管理暂行办法》有关绩效目标设定内容的有关规定，绩效目标的指标设定能够细化到产出、效益、满意度指标等方面，并基本能够做到细化、量化等。我们在审核过程中从绩效目标设定的完整性、相关性、

可行性、适当性等方面对安宁市城乡居民社会养老保险局 2021 年度绩效目标的设定情况进行了审核。现将审核情况分类说明如下：

1、人员和公用经费类项目

(1) 产出指标。安宁市城乡居民社会养老保险局 2021 年度绩效目标设定时将产出指标的二级指标设置为数量指标，指标值设置为工资福利发放人数。指标设置不完整，未能反映达到预期产出所需要的成本资源。

(2) 效益指标。二级指标设置为社会效益指标，指标值为部门正常运转。指标设置不完整，未能准确反映经济效益、环境效益和可持续影响方面的内容。

(3) 满意度指标。二级指标设置为服务对象满意度，指标值为单位人员和社会公众的满意度。指标设置较合理。

2、事业发展类项目

(1) 产出指标。安宁市城乡居民社会养老保险局 2021 年度绩效目标设定时将产出指标的二级指标设置为数量、质量、时效和成本指标，指标值分别设置为 2021 年累计参加城乡居民基本养老保险人数超过 9000 人、补贴保障率达到 100%、完成时间 2021 年 12 月 31 日和档案归档整理件数查过 2000 件。除成本指标设置不准确外其他指标设置较合理。

(2) 效益指标。二级指标设置为社会效益指标，指标

值为享受养老保险待遇人群生活得到改善。指标设置未细化、不完整，未能准确反映经济效益、环境效益和可持续影响方面的内容。

(3) 满意度指标。二级指标设置为服务对象的满意度，指标值为参保居民对城乡居民基本养老保险工作的满意度达到 90%。指标设置较合理。

三、存在问题

产出指标、效益指标设置不完整。

四、意见和建议

加强绩效管理理论学习，提高预算编制人员的业务能力，提升各项目绩效目标编制的规范性、完整性等。

五、其他需要说明的问题

1、本次预算申报审核所依据的材料均为预算项目申报单位提供，若因预算项目申报单位提供的资料致使本报告中存在误导或错误性陈述，与本单位及工作人员无关。

2、本报告仅供委托方、被审核单位使用。本报告所述的内容及有关事项，非经本所同意，不得见诸于公开媒体。因使用不当造成的任何后果，与执行本次申报审核业务的人员及会计师事务所无关。

附件：2021 年度预算项目申报审核情况汇总表

大华会计师事务所(特殊普通合伙)

云南分所

中国·昆明

中国注册会计师： 邢志丽

中国注册会计师： 宋文辉

二〇二〇年十二月三日