

年度绩效目标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	
	产出指标	数量指标	承担医疗报销的人员范围	医疗费用报销结算的人员中是否在离休人员名单或托管人员名单内	医疗费用离休人员名单
		质量指标	医疗费用中符合报销金额比例	报销金额/全部医疗费用	报销比例介于70-80% 介于50%-60%
		时效指标	医疗费用报销及时率	每月25日前	每月25日
	效益指标	社会效益指标	对离休干部生活水平是否显著提升	显著提升	生活水平升一般,
		可持续影响指标	对离休干部的医疗保障是否具有持续效果	长期	能够持续 效果一般
	满意度指标	收益对象满意度指标	群众满意度	满意度超过95%	群众满意 95%之间
	合计				
	评价得分等次				

评分标准	绩效目标值	实际完成值	指标分值	评价得分
报销结算的人员中在离休人员或托管人员名单内的，得20分；否则不得分	21人	21人	20	20
达到95%的，得20分；报销比例-95%的，得10分；报销比例-70%的，得5分；否则不得分	95%	99.11%	20	20
提前完成报销的，得20分；否则不得分	每月25日前	每月25日前	20	20
得到明显提升，得20分；提升得10分；未提升的，不得分	显著提升	按问卷加权平均	20	15
发挥效果的，得10分；持续的，得5分；不能持续的，不得分	长期持续影响	长期持续效果	10	10
度超过95%的，得10分；60%-95%的，得5分；低于60%的，不得分	95%	100%	10	10
			100	95