安宁市人力资源和社会保障局预算项目申报审核情况评分表

附表二

序号	实施单位	项目类别	项目名称	2022年度申报预算资金（元）	评分等级	得分合计	完整性审核（25分）				相关性审核（20分）				适当性审核（25分）				可行性审核（20分）				绩效管理基础工作（10分）		备注
							规范完整性（10分）	扣分原因	明确清晰性（15分）	扣分原因	年度目标是否符合相关法律法规政策以及国民经济和社会发展规划要求；是否与本部门（单位）职能、发展规划和工作计划密切相关并相匹配。（10分）	扣分原因	年度目标是否符合专项的特定政策目标、用途、使用范围和预算支出内容等，是否符合财政部门和主管部门的要求。（10分）	扣分原因	绩效合理性（10分）	扣分原因	资金匹配性（15分）	扣分原因	实现可能性（10分）	扣分原因	条件充分性（10分）	扣分原因	是否具备相应的预算绩效管理制度	扣分原因	
1	安宁市人力资源和社会保障局	人员类、运转类公用经费	行政人员支出工资	5,255,834.00																					
2	安宁市人力资源和社会保障局	人员类、运转类公用经费	事业人员支出工资	512,182.00																					
3	安宁市人力资源和社会保障局	人员类、运转类公用经费	对个人和家庭的补助	614,784.00																					
4	安宁市人力资源和社会保障局	人员类、运转类公用经费	公车购置及运维费	30,000.00																					
5	安宁市人力资源和社会保障局	人员类、运转类公用经费	公务交通补贴	337,800.00																					
6	安宁市人力资源和社会保障局	人员类、运转类公用经费	一般公用经费	543,510.00																					
7	安宁市人力资源和社会保障局	人员类、运转类公用经费	社会保障缴费	1,386,979.00																					
8	安宁市人力资源和社会保障局	人员类、运转类公用经费	住房公积金	639,840.00																					
9	安宁市人力资源和社会保障局	人员类、运转类公用经费	工会经费	14,040.00																					
10	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	创新“大赶考”工作经费	50,000.00	中	78.00	8	2.根据填报的项目绩效目标表，审核绩效指标不全面完整，未充分细化、量化；不能量化的，不具有可衡量性。	12	2.根据填报的项目绩效目标表以及上传的省委省政府确定的部门重点工作任务目标、部门（单位）年度工作任务目标等相关支撑依据，审核绩效指标与目标的直接相关性以及项目未设置了最能体现目标实现程度的关键指标，未有明确的指标值	10		10		8	绩效考核指标设置不合理	12	1.重点审核绩效目标与资金量是否匹配，项目资金安排未充分体现了成本效益原则，所有明细开支不是实现目标的必要开支。	8	1.审核项目绩效目标的出处或依据来源，无出处或依据来源的须提供可行性研究报告等论证情况的说明。审核项目是否具备充分的实施条件（如：政策条件，技术、人力资源、群众支持度、外部环境等条件），可执行性较强。	10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	
11	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	法律法规宣传及行政审批执法工作经费	120,000.00	中	62.50	8	2.根据填报的项目绩效目标表，审核绩效指标不全面完整，未充分细化、量化；不能量化的，不具有可衡量性。	4.5	2.根据填报的项目绩效目标表以及上传的省委省政府确定的部门重点工作任务目标、部门（单位）年度工作任务目标等相关支撑依据，审核绩效指标与目标的直接相关性以及项目未设置了最能体现目标实现程度的关键指标，未有明确的指标值	10		10		10		0	4.结合该项目上年执行情况、预算执行进度、审计发现问题进行评分，对结余规模较大、预算执行进度缓慢和审计查出问题的应进行扣分	10		10		10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	
12	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	劳动人事仲裁办案及人民调解委员会、第三方咨询平台工作经费	200,000.00	良	85.00	8	2.根据填报的项目绩效目标表，审核绩效指标不全面完整，未充分细化、量化；不能量化的，不具有可衡量性。	12	2.根据填报的项目绩效目标表以及上传的省委省政府确定的部门重点工作任务目标、部门（单位）年度工作任务目标等相关支撑依据，审核绩效指标与目标的直接相关性以及项目未设置了最能体现目标实现程度的关键指标，未有明确的指标值	10		10		10		15		10		10		10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	
13	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	职业技能提升经费	402,000.00	良	82.00	8	2.根据填报的项目绩效目标表，审核绩效指标不全面完整，未充分细化、量化；不能量化的，不具有可衡量性。	9	2.根据填报的项目绩效目标表以及上传的省委省政府确定的部门重点工作任务目标、部门（单位）年度工作任务目标等相关支撑依据，审核绩效指标与目标的直接相关性以及项目未设置了最能体现目标实现程度的关键指标，未有明确的指标值	10		10		10		15		10		10		10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	
14	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	事业单位人员管理、招考、选调、事业单位人员培训工作经费	400,000.00	良	86.00	8	2.根据填报的项目绩效目标表，审核绩效指标不全面完整，未充分细化、量化；不能量化的，不具有可衡量性。	15	2.根据填报的项目绩效目标表以及上传的省委省政府确定的部门重点工作任务目标、部门（单位）年度工作任务目标等相关支撑依据，审核绩效指标与目标的直接相关性以及项目未设置了最能体现目标实现程度的关键指标，未有明确的指标值	10		10		8	绩效考核指标设置不合理	15		10		10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	
15	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	事业单位人员奖励工作经费	1,205,000.00	中	61.50	6	1.根据项目绩效目标表，审核项目填报的绩效目标内容以及绩效绩效指标名称、指标值等格式的规范性	4.5	1.未上传项目实施方案（方案应包括项目具体支出内容、用途、使用范围，以及项目实施预期达到的产出和效果，明确项目具体的受益对象。）	10		10		6	人员数未知，不规范	9	4.结合该项目上年执行情况、预算执行进度、审计发现问题进行评分，对结余规模较大、预算执行进度缓慢和审计查出问题的应进行扣分	6	1.审核项目绩效目标的出处或依据来源，无出处或依据来源的须提供可行性研究报告等论证情况的说明。审核项目是否具备充分的实施条件（如：政策条件，技术、人力资源、群众支持度、外部环境等条件），可执行性较强。	10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	
16	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	社会保障监管、企业人员退休登记备案工作经费	80,000.00	良	85.00	8	2.根据填报的项目绩效目标表，审核绩效指标不全面完整，未充分细化、量化；不能量化的，不具有可衡量性。	12	2.根据填报的项目绩效目标表以及上传的省委省政府确定的部门重点工作任务目标、部门（单位）年度工作任务目标等相关支撑依据，审核绩效指标与目标的直接相关性以及项目未设置了最能体现目标实现程度的关键指标，未有明确的指标值	10		10		10		15		10		10		10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	

安宁市人力资源和社会保障局预算项目申报审核情况评分表

附表二

序号	实施单位	项目类别	项目名称	2022年度申报预算资金（元）	评分等级	得分合计	完整性审核（25分）				相关性审核（20分）				适当性审核（25分）				可行性审核（20分）				绩效管理基础工作（10分）		备注
							规范完整性（10分）	扣分原因	明确清晰性（15分）	扣分原因	年度目标是否符合相关法律法规政策以及国民经济和社会发展规划要求；是否与本部门（单位）职能、发展规划和工作计划密切相关并相匹配。（10分）	扣分原因	年度目标是否符合专项的特定政策目标、用途、使用范围和预算支出内容等，是否符合财政部门和主管部门的要求。（10分）	扣分原因	绩效合理性（10分）	扣分原因	资金匹配性（15分）	扣分原因	实现可能性（10分）	扣分原因	条件充分性（10分）	扣分原因	是否具备相应的预算绩效管理制度	扣分原因	
17	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	机关事业单位干部人事档案数字化建设经费	500,000.00	良	80.00	8	2.根据填报的项目绩效目标表，审核绩效指标不全面完整，未充分细化、量化；不能量化的，不具有可衡量性。	12	2.根据填报的项目绩效目标表以及上传的省委省政府确定的部门重点工作任务目标、部门（单位）年度工作任务目标等相关支撑依据，审核绩效指标与目标的直接相关性以及项目未设置了最能体现目标实现程度的关键指标，未有明确的指标值	10		10		8	绩效考核指标设置不合理	12	1.重点审核绩效目标与资金量是否匹配，项目资金安排是否充分体现了成本效益原则，所有明细开支是否是实现目标的必要开支。	10		10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	
18	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	机关档案管理工作经费	84,000.00	良	85.00	8	2.根据填报的项目绩效目标表，审核绩效指标不全面完整，未充分细化、量化；不能量化的，不具有可衡量性。	12	2.根据填报的项目绩效目标表以及上传的省委省政府确定的部门重点工作任务目标、部门（单位）年度工作任务目标等相关支撑依据，审核绩效指标与目标的直接相关性以及项目未设置了最能体现目标实现程度的关键指标，未有明确的指标值	10		10		10		15		10		10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	
19	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	劳动保障监察工作经费	180,000.00	良	83.00	8	2.根据填报的项目绩效目标表，审核绩效指标不全面完整，未充分细化、量化；不能量化的，不具有可衡量性。	12	2.根据填报的项目绩效目标表以及上传的省委省政府确定的部门重点工作任务目标、部门（单位）年度工作任务目标等相关支撑依据，审核绩效指标与目标的直接相关性以及项目未设置了最能体现目标实现程度的关键指标，未有明确的指标值	10		10		8	绩效考核指标设置不合理	15		10		10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	
20	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	社保服务平台网络维护及人社服务大厅维护经费	184,000.00	良	83.00	8	2.根据填报的项目绩效目标表，审核绩效指标不全面完整，未充分细化、量化；不能量化的，不具有可衡量性。	12	2.根据填报的项目绩效目标表以及上传的省委省政府确定的部门重点工作任务目标、部门（单位）年度工作任务目标等相关支撑依据，审核绩效指标与目标的直接相关性以及项目未设置了最能体现目标实现程度的关键指标，未有明确的指标值	10		10		8	绩效考核指标设置不合理	15		10		10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	
21	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	劳动人事争议仲裁标准化、规范化、信息化（智慧仲裁院）建设经费	24,700.00	良	82.00	8	2.根据填报的项目绩效目标表，审核绩效指标不全面完整，未充分细化、量化；不能量化的，不具有可衡量性。	12	2.根据填报的项目绩效目标表以及上传的省委省政府确定的部门重点工作任务目标、部门（单位）年度工作任务目标等相关支撑依据，审核绩效指标与目标的直接相关性以及项目未设置了最能体现目标实现程度的关键指标，未有明确的指标值	10		10		10		12	1.重点审核绩效目标与资金量是否匹配，项目资金安排是否充分体现了成本效益原则，所有明细开支是否是实现目标的必要开支。	10		10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	
22	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	构建和谐劳动关系工作经费	55,000.00	良	82.00	8	2.根据填报的项目绩效目标表，审核绩效指标不全面完整，未充分细化、量化；不能量化的，不具有可衡量性。	12	2.根据填报的项目绩效目标表以及上传的省委省政府确定的部门重点工作任务目标、部门（单位）年度工作任务目标等相关支撑依据，审核绩效指标与目标的直接相关性以及项目未设置了最能体现目标实现程度的关键指标，未有明确的指标值	10		10		10		12	1.重点审核绩效目标与资金量是否匹配，项目资金安排是否充分体现了成本效益原则，所有明细开支是否是实现目标的必要开支。	10		10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	
23	安宁市人力资源和社会保障局	特定目标类	企业薪酬调查工作经费	30,000.00	良	82.00	8	2.根据填报的项目绩效目标表，审核绩效指标不全面完整，未充分细化、量化；不能量化的，不具有可衡量性。	12	2.根据填报的项目绩效目标表以及上传的省委省政府确定的部门重点工作任务目标、部门（单位）年度工作任务目标等相关支撑依据，审核绩效指标与目标的直接相关性以及项目未设置了最能体现目标实现程度的关键指标，未有明确的指标值	10		10		10		12	1.重点审核绩效目标与资金量是否匹配，项目资金安排是否充分体现了成本效益原则，所有明细开支是否是实现目标的必要开支。	10		10		0	1.部门未建立本部门绩效管理制度（包括绩效目标编制、绩效跟踪、绩效评价、评价整改等）	
单位总体情况(项目)				12,849,669.00	中	79.79																		
单位总体情况(整体)																								
差评项目总数（不到60分）						0																		
合格项目总数（60分以上）						14																		
项目总数校验						正确																		