**云南裕能新能源电池材料有限公司**

**招聘简章**

云南裕能新能源电池材料有限公司，是湖南裕能新能源电池材料股份有限公司于2021年7月5日在安宁市设立的全资子公司。公司占地1300亩，注册资本三亿元，计划投资规模100亿元以上。

公司专注于打造性能优越、品质稳定的高端电池级磷酸铁、磷酸铁锂、镍钴锰三元材料的研发、生产和销售，主要应用于动力电池、储能电池等锂离子电池的制造，最终应用于新能源汽车、储能等领域，公司与国内众多知名高端电池企业，形成长期稳固合作。

集团现有员工3000余人，下辖有五个生产基地(湖南、广西、四川、贵州和云南）。裕能视人才为发展之本，注重培养，并提供优质齐全的福利待遇、完善的技能培训和充足的晋升空间。薪资构成多重，让你心动的不仅是岗位薪资，更有让你充满惊喜的岗位价值奖金。

路有多远，看你与谁同行。新基地建设正在紧密筹备中，此间正值云南裕能大开英才之门，惟愿共筑锦绣前程。

**招聘岗位：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **招聘岗位** | **人数** | **学历及要求** | **职位简述** |
| **车间副主任** | 5 | 1. 本科及以上，工业工程、应用化学，化学工程与工艺等相关专业优先。 2. 5年以上化工制造业生产工作经验，3年以上生产管理工作经验。 | 负责协助车间主任分管车间日常生产管理工作和行政事务，对车间的生产、安全、环保、设备、质量、人员安排负责；  根据生产计划，负责具体的生产安排，落实到班组或个人，规范遵守公司的各项管理制度。根据岗位的不同，负责各岗位的安全生产和设备操作注意事项的培训，加强职工安全生产意识，杜绝事故隐患。 |
| **生产工段长/主管** | 50 | 1.大专及以上学历，专业不限   1. 2.5年以上生产制造业一线生产工作经验，3年以上生产管理经验。 | 通过有效的生产计划安排、人员管理等确保生产任务顺利完成，并对生产质量以及生产安全等工作负责。 |
| **设备部（机械/电气/自动化/维修）主管** | 20 | 1.本科及以上学历、机械工程、电气工程、控制工程、电气自动化等相关专业。  2.有相关职称（资格）证。  3.有3年以上大型制造业相关工作经验者优先。 | 负责设备管理工作。  负责公司所有机械、设备、电气维修保养，确保各类设备正常运转。 |
| **安全主管** | 2 | 1.本科及以上，安全工程、安全管理相关专业优先。  2.5年以上制造型企业安全工作经验，2年以上安全管理工作经验。 | 根据法律法规、制度和标准，负责审核、监督检查和执行公司各项与安全相关的工作，负责公司安全宣传教育，开展消防检查，排除安全隐患，组织建立相关应急预案等。确保公司安全管理和保卫管理落实到位。 |
| **环保主管** | 2 | 1.本科及以上学历，环境工程相关专业优先。  2.5年以上制造型企业环保工作经验，3年以上环保管理经验。 | 根据相关的法律法规、制度和标准，负责公司水气渣等各项环境保护相关的工作，确保公司各项处理合规。 |
| **人力资源主管** | 5 | 1.本科及以上学历。人力资源管理、工商管理相关专业。  2. 3年以上制造型企业招聘、劳动关系、薪酬福利、培训各版块管理经验优先。 | 负责制定并执行招聘计划，开发、维护各招聘渠道，确保招聘工作有效开展并满足公司需求；  负责实施各项人力资源政策和管理行为，加强管理沟通，引导建立积极向上工作环境；  根据公司发展及人效提升需要，建立健全培训体系，开展多元培训等。 |
| **原材料/产品品质主管** | 2 | 1.本科及以上学历，应用化学、电化学、材料等相关专业。  2.5年以上碳酸锂、磷酸铁等化学材料品控工作经验，2年以上品质管理经验。 | 负责企业的生产主要原材料、辅助原材料在入厂前及生产各工序的品质管控工作，参与应商审核评定工作。  负责企业生产半成品、成品的质量管控，出货审核放行工作。 |
| **检测工程师** | 2 | 1. 应用化学，电化学相关专业； 2. 有两年以上化工检测工作经验； 3. 可接受优秀应届毕业生。 | 负责检测中心原材料、半成品、成品的检测分析工作；指导质检员做好基础检测记录工作；完成领导交办的其他工作。 |

**薪资待遇：**

**\*管理岗薪资：以上岗位年薪区间9万-25万，综合薪资区间6000元—12000元（不上限，优者可另行面议）。**

**招聘岗位：**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **招聘岗位** | **人数** | **学历要求** | **职位简述** | **到手工资** |
| **车间操作工** | 800 | 不限 | 1.负责生产线看机、数据记录等工作。 2.男女不限，识写字。男性53以下，女性45以下。 | **4500-5500**  （月薪制，两班倒，26天） |
| **生产储备骨干** | 90 | 中专及以上 | 1.男性优先，20-40岁。  2.负责车间所管理班组的生产计划及班组人员，确保生产任务顺利完成。  3.有熟练生产管理经验可直接应聘班长、段长、生产主管等职位。 | **5500-8000**  （月薪制，两班倒，周单休） |
| **质检员** | 30 | 学历不限 | 1.女性优先，20-35岁以内，材料化工相关专业优先。  2.熟练使用电脑，仔细认真，责任心强。 | **4500-5500**  （月薪制，白班或三班倒周单休，） |
| **设备管理员**  **（电气/机械/自动化）** | 12 | 大专及以上 | 1.限男性，20-40岁。  2.负责公司项目建设期设备设施的调试安装，正常生产中的维护保养，有相关工作经验者优先，接受相关专业应届毕业生。 | **6000-7500**  （月薪制，白班+轮值班，周单休） |
| **电工/钳工** | 35 | 学历不限 | 1.持有电工/钳工证件，男性50周岁以内。  2.一年以上工作经验优先。 | **5500-6500**  （月薪制，白班+轮班制，周单休） |
| **叉车司机** | 15 | 学历不限 | 1. 持有叉车证。  2. 有相关工作经验者优先。 | **4900-5300**  （月薪制，两班倒，周单休） |
| **锅炉工** | 8 | 学历不限 | 1. 持有司炉工证。  2. 有相关工作经验者优先。 | **5000-6000**  （月薪制，两班倒，周单休） |
| **生产调度员** | 8 | 大专及以上 | 1.具备一定的生产协调、对外协调管理经验，限22-40岁男性。  2.负责向有关领导及时汇报生产进度、水电气协调情况，以及生产现场管理情况，接受相关专业应届毕业生。 | **5500-6500**  （月薪制，白班+轮值班，周单休） |
| **仓库管理员** | 15 | 学历不限 | 1.男女不限，20-35岁，能熟练操作电脑。  2.准确记录货品领收情况，操作过用友或金蝶管理系统，有相关工作经验者优先，接受相关专业应届毕业生。 | **3500-5000**  （月薪，白班或倒班，周单休） |
| **生产文员/统计员** | 6 | 大专及以上 | 1.女性优先，20-35岁。  2.熟练操作电脑，对数字敏感。有相关生产保表数据统计工作经验者优先。 | **4500-5500**  （月薪，白班，周单休） |
| **护卫队** | 10 | 学历不限 | 1.男性。退伍军人。  3.保护员工和公司财产安全，不定时巡逻厂区。 | **4000-4500**  （月薪，白班，周单休） |
| **现场管理员** | 6 | 大专及以上 | 1.男女不限，25-40岁  2.负责车间的安全管理，生产5S现场管理，安全环保隐患现场排查，有相关工作经验优先。 | **5000-5500**  （月薪制，两班倒，周单休） |
| **会计** | 3 | 本科 | 1.男女不限，20-35岁。  2.专业对口，制造业企业从事过会计工作优先应聘财务不同岗，可接受专业对口应届毕业生。  3.须持有会计证书。 | **4000-7500**  （月薪，白班，周单休） |
| **环保专员** | 2 | 大专及以上 | 1.男性，22-35岁，能熟练操作电脑。  2.可接受相关专业应届毕业生，在化工行业环保工作经验丰富可优先应聘环保主管。 | **4000-7500**  （月薪，白班，周单休） |
| **招聘专员/劳动关系专员/培训专员** | 3 | 本科 | 1.男女不限，22-30岁。  2.人力资源相关工作经验丰富可优先应聘主管岗，会开车，可接受人力资源相关专业应届毕业生。 | **4500-7500**  （月薪，白班，周单休） |

**骨干优选：**

**云南裕能新基地建设管理岗位空缺多，公司将从报名的应聘者中挑选少量可培养对象，到四川基地或者湖南基地，接受岗位技能学习和培训，培训时间不超过两个月。**

**培训期会筛选云南基地公司的技术骨干和管理骨干，机会难得，先到先享，且培训期间工资正常发放！**

**正月十五后到司求职，均会即时安排面试，即时办理入职！**

**福利待遇：**

**1.全体正式工购买六险一金；**

**2.传统节假日发放过节物资、生日发放生日礼卡，春节更有开门红包和年货大礼包欢喜迎新年；**

**3.“效益共享”的薪酬理念，生产和其他各类月度、季度的考核奖金、年终奖、年终绩效奖拿不停；**

**4.免费公寓式住宿，独立卫浴、空调、热水器、洗衣机等设备齐全，拎包入住。水费公司承担，电费给予补贴，全无后顾之忧；**

**5.公司自有食堂，每月发放餐费补贴；**

**6.专业岗位技能培训和畅通的职业晋升通道。**

**“唯贤论” 人才理念，生产序列晋升无入职时间、无学历水平限制。**

**8.工作表现优异者，给予员工持股机会！**

****

**发展通道：**

**管理路线：干事—三级主管—二级主管—一级主管—正副部长—总监—副总**

**技术路线：技术专员—初级工程师—中级工程师—高级工程师—副主任工程师—主任工程师—总工**

**技术路线：技术专员—初级工程师—中级工程师—高级工程师—副主任工程师—主任工程师—总工**

**生产路线：操作工—班长—工段长/副工段长—主任/副主任—总监—副总**

**专业技术路线：与管理路线双通道纵横互通晋升，因人制宜充分发掘个人所长！**

**** **联系方式：**

**联系人：**

**李女士： 18988417401（微信同号）**

**陈女士： 15368862595**

**座机号码：0871-68698632**

