

A 类

公开

安宁市人力资源和社会保障局文件

安人社复〔2022〕16 号

签发人：孟昭君

安宁市人力资源和社会保障局 关于对安宁市人大七届一次会议第 71225 号 建议、批评和意见的答复

李晓东代表：

你提出的“关于加大对技术创新投入和成果奖励以及对技能人才进行培养的建议”，已交由我们办理，现答复如下：

近年来，各级党委和政府都高度重视技能人才工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路，培养更多高技能人才和大国工匠，为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障。我局采取以下措施加强技能人才工作：

一、大力宣传技能人才政策

我局通过政务网、QQ群、印制宣传材料等方式向街道、企业等进行技能人才政策宣传。针对新修订的《职业教育法》制作宣传片在市委办、市政府办及宁湖大厦办公区域等人流量较大的地方播出，全面营造技能人才成长成才的良好氛围。

二、积极开展职业技能培训

2021年我市共开展职业技能培训1045个班次，参培人数达46056人次，其中取得技师职业技能等级证书74人，高级职业技能等级证书4597人。培训对象企业职工13870人次、在校大学生或毕业年度高校毕业生参培29535人次、农村转移就业劳动力培训2009人次、城乡登记失业人员参培642人次。涉及培训工种多达115个。2022年我市计划完成1.54万人的职业培训，结合企业需求等，有针对性地加强高技能人才的培训。

三、开展企业新型学徒培养申报情况

目前，云南祥丰化肥股份有限公司与昆明市化工技工学校合作，已申报400人新型学徒培养备案材料、云南天安化工有限公司与云南技师学院合作，申报583人、安宁公交公司与云南交通技师学院合作，申报142人参与学徒培养，共计1125人。

四、做好技能人才推荐选拔等服务工作

1.推荐技能人才参加省市人才专项选拔。推荐我市高技能人才参加评选昆明市“春城计划”首席技师、昆明名匠、昆明市有突出贡献高技能人才及昆明市优秀技术能手。开展2022年度“兴滇英才支持计划”首席技师专项申报工作。

2.组织企事业单位技能人才申报 2021 年度发明创造、技术创新奖励补助，我市共申报 5 项。

3.抓好技能竞赛工作。通过以赛促学，安宁市成功举办省市技能人才大赛，分别是以“提升新技能 助力新跨越”为主题的昆明市汽车维修类职业技能竞赛，云南省人工智能应用技术技能大赛暨第二届全国人工智能应用技术技能大赛云南省选拔赛。积极动员各院校、企业技能人员报名参加昆明市青年高端数字人才技能大赛等竞赛活动。

4.组织我市辖区内企业、职业（技工）院校及培训机构申报昆明市高技能人才培训基地，经昆明评审认定云南技师学院为昆明市高技能人才培训基地。

5.配合上级部门做好人才工作调研及昆明市 2021 年度高层次紧缺急需人才需求情况调研工作。收集各企业高层次人才需求情况，搭建人才供需平台。

2022 年，我局将根据昆明市人社局下达工作目标任务开展工作，继续在今年工作任务完成的基础上，查找不足，不断深入企业、院校及村、社区进行政策宣传，为广大技能人员提供优质服务。不断提升广大劳动者的技能水平和就业能力。

联系人及联系电话：廖海清 0871-68681637

安宁市人力资源和社会保障局

2022 年 7 月 25 日



抄送：市政府办公室，市人大人事代表委。

安宁市人力资源和社会保障局办公室 2022年7月25日印