

A 类

公开

安宁市人力资源和社会保障局文件

安人社复〔2022〕13 号

签发人：孟昭君

安宁市人力资源和社会保障局 关于对政协安宁市七届一次会议第 200 号 提案的答复

薛余骏委员：

你提出的“关于做强做大安宁市人才队伍建设的建议”的提案，已交由我们办理，现答复如下：

一、积极开展技能人才培养及推荐选拔工作

（一）技能人才培养

2021 年我市共开展职业技能培训 1045 个班次，参培人数达 46056 人次，其中取得技师职业技能等级证书 74 人，高级职业技能等级证书 4597 人。培训对象企业职工 13870 人次、在校大学生

或毕业年度高校毕业生参培 29535 人次、农村转移就业劳动力培训 2009 人次、城乡登记失业人员参培 642 人次，涉及培训工种多达 115 个。2022 年我市计划完成 1.54 万人的职业培训，结合企业需求及高校毕业生就业需求等，有针对性地开展培训工作。

（二）推荐技能人才参加省市人才专项选拔

推荐我市高技能人才参加评选昆明市“春城计划”首席技师、昆明名匠、昆明市有突出贡献高技能人才及昆明市优秀技术能手。大力宣传“兴滇英才支持计划”首席技师专项、云南省技能大奖、云南省技术能手等政策，动员符合条件的人员申报。组织企事业单位技能人才申报发明创造、技术创新奖励补助，2022 年我市共申报 5 项，切实增强技能人才的荣誉感。

二、做好企业服务促进人才队伍建设

（一）开展云南省海内外高层次人才引进（含柔性引进）需求征集

积极收集企业人才需求信息并提供平台对外发布，围绕落地企业（项目），主动上门提供服务，对重点用工单位明确联系人员进行一对一的跟踪服务，每个季度汇总人才需求信息报送昆明市人社局，提供更高的引才平台。

（二）开展专家基层科研工作站设站申报

通过宣传动员，经过审核向昆明市推荐了安宁花巷文化旅游发展有限公司、云南卉兴农业有限公司 2 家公司申报专家基层科研工作站设站。

三、抓好事业单位人才队伍建设

（一）充实事业单位人员

组织进行事业单位人员公开招聘，通过笔试、面试等环节2022年共招聘37人进入我市事业单位，其中高层次人才5人。下半年预计继续开展事业单位人员公开选调工作，结合目前重点工作需要，择优选调具有一定工作经验的事业单位工作人员，充实我市事业单位人员队伍。

（二）建立“6+X”螳川人才库

根据市委组织部统一安排，为深入推进人才强市战略，用活用好人才资源，按照“6+X”人才队伍分类，精准摸排、统计全市人才“库存”，建立“螳川人才库”，我局负责高技能人才队伍、专业技术人才队伍2类人员统计，目前已统计入库4000余人。

（三）做好事业单位人才服务

组织召开了2022年专业技术职称评审工作暨“职称申报系统”操作培训会，为全市企事业单位职称申报工作做好咨询服务，今年以来进行考核定职31人。进行工人技术等级申报工作，推荐申报技师32名。组织我市50名副高及以上职称专业技术人员在昆明市干部疗养院、云南省保健康复中心进行疗养，还组织了副高及以上职称（含离退休）专业技术人员到安宁市第一人民医院（金方院区）进行体检，体现组织对人才的关怀。

下一步将扎实做好事业单位专业技术人员、技能人才的引才和培养工作，做实安宁市人才队伍建设，充分发挥人才智力作用。

感谢您对我局工作提出的宝贵建议，希望您以后一如既往地关心、支持人力资源和社会保障工作。

联系人及联系电话：郭崧 0871-68699750

安宁市人力资源和社会保障局

2022年6月29日



抄送：市政府办公室，市政协提案委。

安宁市人力资源和社会保障局办公室 2022年6月29日印
