安宁市教育体育局

关于对政协安宁市七届一次会议第16号

提案的答复

彭永忠委员：

你提出的“关于加强街道及村级公办幼儿园教师队伍建设的建议的提案”，已交由我们办理，现答复如下：

感谢您对我市乡镇（村）幼儿园教师队伍建设的关心与支持。您的提案客观、准确地分析了我市街道及村级公办幼儿园目前存在的主要问题，针对存在的问题提出了切实可行的意见建议。

根据您的提案意见建议，为进一步加强街道及村级公办幼儿园教师队伍建设，我局开展了以下工作：

一、建立编内编外相结合的教师配备机制，保证教职工数量

为解决公办幼儿园教师结构性缺员和教师结构不优问题，我市按照“幼儿园1:6”的师生比配备教职工总量，其中超过国家和省教职工编制标准的教师数量纳入合同制教师管理，所需经费市级财政予以保障。2022年将安排10名本科学前教育毕业生到乡镇（村）公办幼儿园任教。2022年8月，4个幼儿园教育集团已经招聘139名编外教职工（教师、保育员、后勤人员）。

二、按照“编制向教育领域倾斜”的原则，积极申请事业周转编制

对人口增长、新建学校、学校扩招、优秀教师引进、结构性缺员、教师患重大疾病等特殊情况，2022年教育系统向市委编委申请使用19名事业周转编制。

三、进一步优化街道及村级公办幼儿园教师队伍结构

2022年秋季学期，将交流24名教学经验丰富的城区公办幼儿园教师到乡镇（村）幼儿园任教。从城区公办幼儿园后备干部队伍、中层干部中选拔、推荐、聘用优秀教师作为各街道幼儿园管理人员，提高保教质量。2022年7月，对全市基础教育学校校级领导干部进行调整，其中选派了4名副园级干部到街道幼儿园任职。

四、开展系列幼儿教师专业技能培训及技能竞赛活动

2022年3月，市教体局印发了《安宁市“螳川萌芽行动计划”系列活动2022年幼儿园教师技能大赛实施方案》，提升幼儿园师资队伍整体水平，促进我市学前教育的健康发展。4月份开展《幼儿园保育教育质量评估指南》培训，5月份开展教育教学及基本技能专业培训，6月份开展理论竞赛，7月份开展艺术竞赛（自弹自唱、舞蹈展示、命题简笔画、手工制作）。

五、建立有效的领办帮扶机制

2021年12月，市教体局印发了《关于推进中小学幼儿园集团化办学的实施意见（试行）》（安教体发〔2021〕31号），《意见》赋予教育集团更多内部管理 权，鼓励教育集团多模式创新发展。集团党组织具有干部人选推荐、干部职数统筹管理、教师调配使用和职称评审推荐权。充分发挥教育集团的品牌影响力和文化辐射力，以文化引领各成员校“和而不同”发展。目前我市主要由第一幼儿园、第二幼儿园、第三幼儿园、第六幼儿园来领办新建、薄弱幼儿园。

建立教育集团动态孵化管理机制，集团成员校成长为新的优质教育品牌后逐步脱离集团管理，集团重新引入新的成员校，不断培育生成新的优质教育品牌，扩大全市优质教育资源总量。

六、进一步加强公办幼儿园编外教职工管理

严把教职工入口关，招聘人员需达到国家规定的学历、普通话等级、职业资格要求，严格招聘程序，通过笔试、面试（试讲、说课、课堂实践）等多方位综合考核、考察，按照紧急、实用、好用的原则进行招录。

联系人及联系电话：余兴泽，13678761076

安宁市教育体育局

2022年8月29日

抄送：市政府办公室，市政协提案委。

安宁市教育体育局办公室 2022年8月29日印