明博 MINGBO 做用户心中最具活力的公司

安宁市退役军人事务局2023年度预算绩效目标审核报告

委托单位：安宁市财政局

审核机构：云南明博会计师事务所（普通合伙）（章）

报告编号：云明博咨字〔2022〕第030-077号

审核报告出具时间：2022年12月12日

地址：云南省昆明市呈贡区乌龙街道渔园星浦小区12栋2单元1002室
邮编：650000　　电话：0871-63601376

目　录

一、绩效目标审核单位基本情况 1
二、绩效目标审核工作开展情况 3
（一）审核目的 3
（二）审核步骤和方法 4
三、审核结论及绩效分析 5
四、存在的主要问题 5
（一）单位对预算绩效管理的认知不足 5
（二）项目立项依据不充分，政策文件时效性较弱 5
（三）绩效目标与绩效指标的设置不够科学 6
（四）绩效指标的填写不规范 6
（五）预算编制前期准备不充分、项目管理基础工作不扎实 7
五、相关措施和建议 7
（一）树立预算绩效管理理念 7
（二）强化项目管理，落实项目立项依据的实时政策 7
（三）强化绩效目标与绩效指标的编制 8
（四）规范绩效指标的填列过程 8
（五）做足预算编制前期准备、加强项目管理基础工作 ... 8

安宁市退役军人事务局2023年度
预算绩效目标审核报告

根据《财政支出评审管理暂行办法》（财预〔2011〕285号）、《中共云南省委 云南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（云发〔2019〕11号）、《云南省省级预算绩效目标审核工作规程》（云财绩〔2019〕3号）、《昆明市市本级部门预算绩效目标管理办法》（昆政办〔2017〕117号）、《中共安宁市委 安宁市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（安发〔2021〕13号）、《安宁市财政预算绩效目标管理办法（试行）》（安财发〔2021〕261号）、《安宁市2023年预算绩效目标审核工作方案》《安宁市财政局关于开展2023年度预算绩效目标审核的通知》等相关文件要求，云南明博会计师事务所（普通合伙）接受安宁市财政局委托，于2022年11月4日至2022年11月30日对安宁市退役军人事务局开展2023年度预算绩效目标审核评价工作。现将审核情况报告如下：

一、绩效目标审核单位基本情况

（一）项目委托单位：安宁市财政局

（二）项目单位：安宁市退役军人事务局

（三）项目基本情况

2023年度安宁市退役军人事务局预算项目共计有26个，审核

2023年度预算总额36,793,171元。其中：人员类、运转类公用经费项目有8个，预算金额6,361,005元；特定目标类项目有18个，预算金额30,432,166元。具体明细如下：

表1：人员类、运转类公用经费项目表

序号	项目名称	预算资金（元）	备注
1	行政人员支出工资	1,328,704.00	
2	事业人员支出工资	963,047.00	
3	社会保障缴费	542,532.00	
4	住房公积金	255,996.00	
5	公务交通补贴	70,800.00	
6	一般公用经费	152,430.00	
7	工会经费	5,400.00	
8	编外人员经费支出	3,042,096.00	
合　　计		6,361,005.00	

表2：特定目标类项目表

序号	项目名称	预算资金（元）	备注
1	死亡抚恤专项资金	206,400.00	
2	伤残抚恤专项资金	966,280.00	
3	在乡复员、退伍军人生活补助专项资金	485,040.00	
4	烈士陵园管护专项资金	310,000.00	
5	其他优抚支出专项经费	6,847,326.00	
6	退役军人安置补助专项资金	2,592,000.00	

序号	项目名称	预算资金（元）	备注
7	军队移交政府的离退休人员安置及无军籍职工津补贴专项资金	779,660.00	
8	军队移交政府离退休干部管理机构专项经费	33,000.00	
9	军队转业干部安置专项经费	385,000.00	
10	其他退役安置专项经费	347,000.00	
11	辅助业务购买服务专项经费	194,000.00	
12	退役军人就业创业宣传、培训专项经费	370,000.00	
13	双拥专项经费	1,565,200.00	
14	优抚对象死亡抚恤专项资金	400,000.00	
15	义务兵优待金及立功受奖奖励金专项资金	11,581,260.00	
16	其他退役军人事务专项经费	2,388,000.00	
17	退役军人就业创业优惠扶持经费	976,000.00	
18	新增资产配置经费	6,000.00	
合　　计		30,432,166.00	

二、绩效目标审核工作开展情况

（一）审核目的

对项目资金绩效目标的编制进行综合分析和评价，从项目立项依据的必要性、项目预算合理性、绩效目标适当性、项目管理基础工作、绩效管理出发，分析项目立项中存在的问题及影响效果，结合项目绩效目标编制中存在的问题和影响效果的因素，根据项目绩效目标编制的科学性、完整性、相关性和适当性及时调整预算目标与支出结构，并对预算资金安排提供建议。

（二）审核步骤和方法

根据《昆明市市本级部门预算绩效目标管理办法》（昆政办〔2017〕117号）、《中共安宁市委 安宁市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（安发〔2021〕13号）、《安宁市财政预算绩效目标管理办法（试行）》（安财发〔2021〕261号）、《安宁市2023年预算绩效目标审核工作方案》等文件的规定，本着对项目支出的经济性、效率性、效益性和公平性进行客观、公正地测量、分析和评判的原则。工作组按照前期准备、项目单位自评、现场评价、报告撰写四个阶段，科学运用比较法、绩效逻辑分析法、因素分析法等评价方法，以现场评价为主、非现场评价为辅，开展项目绩效评价工作、向项目单位了解项目基本情况并收集项目文件资料、编写绩效评价报告。具体步骤如下:

1.根据项目单位系统填报信息了解项目基本情况;

2.根据系统各板块填报要求（评分标准）对比单位填报内容，找出差异并了解、分析形成差异的原因;

3.检查绩效目标申报表内容。依据绩效目标设定的科学性、完整性、相关性以及适当性的要求，防止搭便车行为，如资产购置，信息系统建设，工作经费，确定其他与项目无关的支出事项是否纳入项目预算申报;

4.查看绩效目标申报表规范性。着重查看项目预算申报中预算绩效目标填写的规范性，查看绩效目标表是否存在错项、空项

的情况；

5.查看历年绩效审核报告。对于延续性项目需查看历年绩效审核报告，看往年项目实施效果，并进行绩效审核结果应用。

三、审核结论及绩效分析

经审核，安宁市退役军人事务局2023年度预算项目中8个人员类、运转类公用经费项目综合平均得分100分，综合评分等级为“优”，预算资金建议予以安排，评分结果详见附件1-1。

经审核，安宁市退役军人事务局2023年度预算项目中18个特定目标类项目综合平均得分72.86分。综合评分等级为“中”，其中：单个预算项目评分等级为“良”的1个，单个预算项目评分等级为“中”的17个。此次审核评分等级为“良”的项目，审核建议按项目预算金额的10%进行调减，评分等级为“中”的项目，审核建议按项目预算金额的20%进行调减，评分结果详见附件1-2。

四、存在的主要问题

（一）单位对预算绩效管理的认知不足

对预算编制工作认识不足，绩效目标编制和管理工作相对薄弱，项目绩效管理理念不强，对项目立项依据的充分性、预算数据的合理性不够重视。

（二）项目立项依据不充分，政策文件时效性较弱

一是涉及业务委托类、政府采购类的项目未及时上传与项目有关的政府采购文件、项目立项批复、实施方案、项目概算表等

与项目相关的补充性文件，项目立项依据不充分。如新增资产经费项目，该类项目在实施过程中会涉及一些采购项目，但预算服务一体化平台上未见与该项目有关的政府采购合同等其他补充性资料。

二是绑定的政策文件内容过大，时效性不强。在项目单位的预算申报中出现项目的政策依据文件和项目本身具有较强的可持续性，提供的政策依据文件界定期限过长的情况，如死亡抚恤专项资金、伤残抚恤专项资金项目上传的政策文件均是《关于建立优抚对象抚恤补助标准自然增长机制的通知》（昆政发〔2002〕24号）、《安宁市人民政府虽市民政局关于提高我市在乡重点优抚对象生活补助自然增长标准请示的批复》（安民〔2010〕60号），政策文件内容过大，界定期限过长，体现不出2023年度相关预算项目的政策充分性、时效性和紧迫性。

（三）绩效目标与绩效指标的设置不够科学

部分绩效目标的设定不明确，总体目标与预算年度总目标具有同质性。如在乡复员、退伍军人生活补助专项资金项目的总体目标与绩效目标均为“保障在乡复员、带病回乡退伍军人的生活水平不低于当地居民，激励军人保卫祖国、建设祖国的献身精神，加强国防和军队建设”。

（四）绩效指标的填写不规范

绩效指标设置不合理、填写不规范。如军队转业干部安置专

项经费项目中，质量指标下的“获补覆盖率”和时效指标下的“保险缴纳及时率”的指标值应该设置为具体数值而不是指标内容说明，并且指标属性应该是定量指标而不是定性指标。在所有项目中均存在评（扣）分标准设置不明确、不具体，无法从填写的评（扣）分标准中评判绩效指标的得分情况。

（五）预算编制前期准备不充分、项目管理基础工作不扎实

审核过程中部分项目未上传与预算项目有关的具体管理制度或者工作方案，以及与项目有关的具体财务制度和资金管理办法，未做过事前绩效评价，预算申报过程中项目管理基础工作不扎实。

五、相关措施和建议

（一）树立预算绩效管理理念

绩效目标管理是系统性工程，涉及面较广，但在实际工作中，针对绩效目标管理的落实绝大多数由单位财务人员执行，财务人员对业务科室的工作内容了解有限，若仅由财务人员协调开展绩效管理工作，难度大且效果不佳。建议将预算管理工作纳入本部门或单位的经济社会发展综合考核，促使部门负责人牢固树立绩效理念，协同编制预算绩效目标。

（二）强化项目管理，落实项目立项依据的实时政策

加强预算申报过程的管理，严格按照预算目标申报流程，及时上传与项目密切相关的政策性依据文件。对于项目立项所依据的政策文件时效性较长的情况及时落实项目立项所依据的实时政

策。

（三）强化绩效目标与绩效指标的编制

建议强化绩效目标编制环节，对未编制目标、编制质量不符合要求的项目，及时调整预算安排。在预算申报过程中，绩效指标的填列需将绩效目标和预算安排紧密结合起来，进一步提升各部门或单位对绩效目标管理的重视程度，提高绩效目标编制的科学性和合理性。

（四）规范绩效指标的填列过程

在绩效指标编制的过程中，尽量加强绩效指标编制的细化、量化，应根据预算项目分类，规范绩效指标的填列，减少绩效指标填列过程中存在错项、缺项的情况。

（五）做足预算编制前期准备、加强项目管理基础工作

建立档案管理体系，完善项目管理制度或者项目具体工作方案，落实项目财务制度与资金管理办法，对于资金较大的预算项目及时开展事前绩效评估，并及时将事前绩效评价报告上传到服务平台。

附件：安宁市退役军人事务局2023年预算目标审核绩效评价指标体系及信息审核表

云南明博会计师事务所（普通合伙）

2022年12月12日