安宁市教育体育局

关于对政协安宁市七届一次会议第150号

提案的答复

肖琳委员：

你提出的“关于进一步加强教师队伍建设的建议的提案”，已交由我们办理，现答复如下：

感谢您对我市教师队伍建设的关心与支持。您的提案从提案背景、问题现状和意见建议三个方面客观分析了加强我市教师队伍建设的必要性和具体可行的方法措施。

根据您的意见建议，为进一步加强教师队伍建设，我局开展或即将开展以下工作：

一、建立编内编外相结合的教师配备机制

为解决各中小学教师结构性缺员和教师结构不优问题，我市按照“幼儿园1:6、小学1:17、初中1:11、高中1:10”的师生比配备教师总量，其中超过全省中小学教职工编制标准的教师数量纳入合同制教师管理，所需经费市级财政予以保障。2022年将新招录95名编内教师，其中，招聘教育部直属师范院校毕业生27名，事业单位招聘58名，10名昆明学院定向培养的本科学前教育毕业生。同时，补充176名（含安宁中学太平学校42名）中小学合同制教师和139名公办幼儿园编外教职工，确保各学校（园）顺利开展教育教学工作。

二、按照“编制向教育领域倾斜”的原则，积极申请事业周转编制

对人口增长、新建学校、学校扩招、优秀教师引进、结构性缺员、教师患重大疾病等特殊情况，2022年教育系统拟向市委编委申请使用31名事业周转编制，现已向市委编委提交了申请。

三、进一步完善优秀教师引进机制

为多渠道、多元化补充教师，年内将制定出台《安宁市“优秀教师入螳川”工作实施方案》，将符合条件的7类优秀教师纳入引进范围，解决教师队伍总量不足，结构不优问题。2022年计划从市外选调11名教师，同时引进10名市外优秀教育人才。

四、建立教职工岗位聘用“能上能下”的管理机制

年内制定出台《安宁市教育体育系统教职工岗位聘用管理办法》，进一步加强教职工岗位聘用管理。**一是**教职工工作业绩突出并达到岗位晋升条件的，各学校（园）可结合空岗实际开展岗位竞聘工作。**二是**教职工违反相关职业道德情形的，按违反职业道德行为的性质、情节、危害程度给予批评教育、诫勉谈话、责令检查、通报批评处理，以及取消评奖评优、职务晋升、职称评定、岗位聘用、工资晋升、申报人才计划等方面的资格等处理，或给予警告、记过、降低岗位等级、撤职、开除处分。**三是**教职工存在事业心责任感不强，工作懈怠，服务意识较差，工作中推诿扯皮，不服从工作安排；或专业技能低下，教育教学成效较差，家长、社会反映强烈的或工作能力不足，工作质量低下，不能正常履职等情况的，不得聘用到高于现聘岗位等级的岗位，同时，各单位可结合实际降低岗位等级聘用。**四是**违反相关职业道德情形或存在事业心责任感不强、工作能力不足等情况的教职工视情况纳入再培训再上岗范围。

联系人及联系电话：余兴泽，13678761076

安宁市教育体育局

2022年8月29日

抄送：市政府办公室，市政协提案委。

安宁市教育体育局办公室 2022年8月29日印