

# 安宁市人力资源和社会保障局

## 安宁市人力资源和社会保障局 “双随机、一公开”监管工作实施方案

为认真贯彻落实国务院、省委省政府、市委市政府关于“双随机、一公开”监管工作的决策部署，深入推进我市人社系统内部“双随机、一公开”监管工作开展，结合我局实际，制定本方案。

### 一、工作目标

进一步健全完善本局事中事后监管机制，营造公平竞争的市场环境和法治化、便利化的营商环境，规范人社领域行政执法检查行为，实现人社系统随机抽查全覆盖、常态化、规范化。

### 二、组织领导

为加强对“双随机、一公开”工作的组织领导，我局成立深入开展“双随机、一公开”工作实施领导小组，负责“双随机、一公开”工作的指挥、协调、部署、监督检查工作。

组 长：杨志国 党组书记、局长

副组长：王 云 副局长

陈永坤 党组成员、副局长

袁双秀 党组成员、副局长

成 员：王宏明 赵斌 王文举 陈滔 俞竹 梁伟 潘园园

领导小组成员如有变动，由工作承接人员自动接替，不再另行发文。小组下设办公室，办公室设在局政策法规科，由潘园园同志具体负责日常协调统筹及信息报送工作。

### 三、主要工作任务

（一）完善“一单两库”。根据法律法规以及人社局三定方案确定的工作职责，梳理出人社局负责的行政执法事项，明确执法类型、执法依据，制定执法随机抽查事项清单。同时建立涵盖全部受检查对象的检查对象名录库，建立包含本部门所有持有行政执法证（包括劳动监察证）执法检查人员名录库，对“两库”实施动态管理。做到监管事项“应纳尽纳”，监管对象“应纳尽纳”。

（二）严格按照程序实施随机抽查检查。根据年度随机抽查工作计划安排，科学合理地组织实施抽查检查。根据所涉及到的抽查对象范围和检查事项，从检查对象名录库中随机抽取检查对象，并根据实际情况随机匹配执法检查人员，抽取过程要确保公开、公正。对涉及多个检查事项的检查对象，要一次性完成各个事项的检查任务，实现“进一次门，查多项事”，减少对企业正常经营活动的打扰。

（三）提高抽查检查的精准性和结果的公示与运用。积极探索提高随机抽查问题发现率的有效途径和工作机制，提升“双随机”监管工作的精准性和震慑力。按照“谁检查、谁录入、谁公开”的原则，在检查结束 20 个工作日内，将抽查检查结果通过国家企业信用信息公示系统（云南）进行公示，接受社会监督，增强市场主体守法的自觉性。

（四）做好随机抽查的后续处置工作。加大随机抽查工作的后续处置力度，对抽查中发现的问题，要建立工作台账，限期整改落实。涉及相关部门的要及时抄告、移交相关部门处理，涉嫌犯罪的移送司法机关，防止监管脱节。

### 三、工作要求

（一）严格落实责任。明确工作职责、增强责任意识，保证“双随机、一公开”监管工作落实到位。

（二）注重宣传培训。局系统各执法机构要通过多种途径、采取多种形式宣传部门联合“双随机、一公开”监管工作进展情况和成效，鼓励和引导全社会参与，强化社会监督和舆论监督。适应随机抽查工作要求，加强执法队伍建设，适时组织专题培训，转变执法理念、不断提升执法能力和水平。

（三）加强跟踪监督。局系统各执法机构要定期开展工作落实情况自查，及时发现、掌握和解决工作中的新情况新问题，建立季度、半年度工作通报制度，于每季度末 20 日前将开展情况向局机关法规科报送文字材料和情况统计表，局机关法规科汇总后按季度向市“双随机、一公开”领导小组办公室（市场监督管理局）报送工作推进落实情况。

安宁市人力资源和社会保障局

2022 年 3 月 29 日



